

LEGAL LAYMAN

DIE JURISTISCHE ZEITSCHRIFT FÜR NICHTJURISTEN

AKTUELLE THEMEN. KOMPLEXE MATERIEEN.
EINFACH UND VERSTÄNDLICH ERKLÄRT.

IRINA SHAFIR

**CORONA UND UNSERE
GRUNDRECHTE**

ALEXANDER KEILBACH

**BASICS ZUM EINKOMMEN-
UND UMSATZSTEUERRECHT**

MARCEL HORNDASCH

**UNWIRKSAME KLAUSELN
IN MIETVERTRÄGEN**

ALISHA ANDERT

**LEGAL TECH - WAS IST DAS
& WAS HABE ICH DAVON?**

NATHALIE SALIBIAN-WALTZ

SOCIAL MEDIA UND RECHT

RÜDIGER SCHMIDT

**CORONA UND
INSOLVENZRECHT**

CHEFREDAKTION:

ANNA MURK | JUSTIN VÖLKEL | LINA KRAWIETZ | DR. BENEDIKT QUARCH

**AUSGABE 1/2021
JANUAR**

JURISTEN UND DIVERSITÄT - EIN WIDERSPRUCH IN SICH? GANZ UND GAR NICHT!

Anna Engers, als so gar nicht typische Volljuristin, aber Diversity Expertin, ist überzeugt: **Diversität ist der Booster für jedes Unternehmen!**

Allerdings tun sich Organisationen in Deutschland immer noch schwer, echte Vielfalt zu sehen, zu integrieren und zu leben. Anna spricht dabei von "Popcorn im Kopf", weil der Begriff Diversity ein sehr weitverzweigtes, unüberschaubares und facettenreiches Thema ist - denn **Diversität bedeutet weit mehr als** die Einteilung in die gängigen sechs Dimensionen, wie **Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Religion, ethnische Herkunft und Behinderung**.

Diversität hat viel mit der eigenen Haltung gegenüber Menschen zu tun. Das beschreibt Anna Engers in ihrem Buch „Komplexität von Diversity meistern“. **Ihr Ziel ist**, dass die Unternehmen nicht nur die meist gutgemeinten Diversity-Maßnahmen abarbeiten, sondern einen anderen Blick auf das Thema bekommen und **mit Leichtigkeit Diversity noch einmal neu denken oder endlich damit beginnen**. Vielfalt ist die Chance, die Unternehmenskultur in Deutschland wirklich zu verändern.

